

100

بجت أزمة الاردن : وهي الازمة التي كانت تهدد بسوء فهم خطير بين الحكم في ومنظمات المقاومة الفلسطينية كان يمكن أن يؤدي الى عواقب بالغة برة بالنسبة للوضع العربي كله .

وقع انفراج الازمة في وقت بلغت فيه الحدة مداها حتى لقد بدت الامور في بعض اماكنها سائرة الى انفجار لا يمكن أن يسيطر عليه أحد بل أن رسائل بعض ملين من عمان خرجت وفي سطورها كلمة « الحرب الاهلية » .

☆

نابغة حاسمة بين رياض ويارنج

لوبيه «الاعرام» الديموقراطي ان التصاريح التي تنقلها وزارة تفيد ان القاطلة التي قتلت بين السيد محمود رياضي ووزير الخارجية جونان يارنج هي الامة العريقة كانت مقابلة لهاته وحاسمة ، بعد المبعوث الذي اورد الترحيب لارسلان على الاسئلة التي وجهها بقى الى يارنج ، التعميد موعتها من قبول ان رجل مجلس الابن بـ من الاراضي العربية وتعيد معنى الحدود الممتدة

«الاتصاف بان اريك خزان يارنج ، السيد محمود رياضي بانه قبل وزير خارجية اسرائيل الذي دعا الى نيويورك وحمل رجمته ، في تقديم ما وصفه بانه «تفخيص دقيق لارد الاكسملامايبان» ان انتهى يارنج من تفخيص موعده هذا ، قال له السيد «انه من الواضح من هذا اردن- اسرائيل من غير من غير من وانها دعوى القاترة ، وهذا لتتقيد من لارجولم وتعتبر انها لـ الى حيلة لكي لا تفصل هذا القرار ، ولا توافق على لـ واكد له الوزير «ان اليهودية العربية تعان موعتها

بحال القضاة العربية التي تحاول اسرائيل ان تثيرها ليست اية وها ، وان الجمهورية العربية لا ترضى بل ان اعلان سريع من قبل قبولها قرار مجلس الامم واعلان استبعادها للاستخلاف من كل العربية ، وليس من اجزاء هنا » (البيان) ٢٩ ٧

انتفاج عنيف يهز القدس

في ٦ - ١٠ - ١٩٦٧ - حدث انتفاج عنيف في حبيشة القدس في الساعة الخامسة والعشرين من صباح اليوم ما عرفه بعد اية عنه ان ان البوليس لم يستطع ان يحدد ما اذا كان ناجما من

[illegible]

الذين ، واصفيا وليد عويضة بدأ يوم خمسون من أكتوبر ،
 حيث أعدوا لها مينا داعية إلى...
 بحث : من هذا الوقت يتكررا بتسيرة رومسة فتية بظلمة كلب
 في وجهه قلب .
 فيقول ان التمثيل في الايام من التسوع باسم الشراعات
 في الجزيرة الداعية في انشاء ما يسمى بإسرائيل الكبرى في
 الى الال السياسية الاستفزازية للدوائر الحاكمة في إسرائيل .
يسعود تظايل زاميا بالصورايخ
 خرب في ٦ - ١٠ - ١٩٦١ - صرحت السلطات الالمانية اليوم بان
 المصوبة قد طليت الى حكومة الال الفرية الاوراج من ٢٢
 باسم اجرام من صورايخ ارمية الصنيع كتحصناترا الاوراج من ٢٢
 في مطار فرانكفورت لانها لا تحمل صريحا بقتل بل الرأسي

[illegible]

هكذا من الأصل

مسئوليات قطاع التشييد الوطنى في مواجهة مشروع خط أنابيب البترول الجديد

إعداد المشكلات التى يتطلب تنفيذ الخط وضع الحلول المناسبة لها منذ الآن
على ما يحتملها من المخاطر المحلية وكيفية التغلب عليها فى الوقت الذى تستلزمه المشروعات

جيش العمال.. والمعدات المستوردة.. ونموذج السد العالى كدليل للنجاح فى المشروعات الضخمة

ثم .. يقول المهندس على السيد: ان العصر الذى شهد تحقيق السد العالى العظيم.. أروع الأعمال الهندسية فى القرن العشرين، لا شك سيشهد ايضا بادن الله نجاح هذا المشروع الجديد ..

وفى حساب النجاح فقد كان السد العالى نموذجا رائعا لتعاون القدرات المصرية وتكتافها: الامر الذى يمكن الإرادة المصرية من تنفيذ معجزة عصرنا قبل الموعد المحدد ..

وهذا التعاون بين الجهود وما حققه من نتائج باهرة فى مشروع السد العالى، لا شك سيكون دليلا للخبرات المصرية وقائد طريقها وهى تستعد اليوم لمواجهة مشروع الخط الجديد بين السويس



المهندس على السيد



المهندس حسن مصطفى



المهندس عزيز حنى

حتى اختيار الوسيلة التى سيتم بها تنفيذ كبرى وقاهرة على التنفيذ .. وان هذا الامر الحالى .. الا انه من الواضح ان سيؤدى الى تقليل حجم المصروفات الاجنبية بان المكتبات المتاحه فى مصر المطلوب

حالة الطرق المائية والموتة واعدادها لواجبة حركة النقل التلجى .. ان عملية خاصة لابد من تنظيم عملية التخزين المركزى الوقت للضخ قرب ميناء الوصول او فى مواقع العمل سواء بقرى نوصيا او بقرى حسان التكم فى تنظيم نقلها الى مواقع العمل ..

انه من الضرورة اعداد ورش صيانة خاصة للصيانة والحفاظ على حجم البائل من الآلات والمعدات التى تستخدم فى تنفيذ المشروع ..

فى محيط الاعمال يبرز اليوم مشروع خط انابيب البترول الجديد بين السويس الاسكندرية كاهم واضخم المشروعات التى يشهد جيل الثورة وضعها موضع التنفيذ: رئيس على المستوى المحلى فقط: وانما قبل ذلك على المستوى العالى .. ذلك ان مد الخط تشييده سوف يعكس آثارا سياسية واقتصادية هامة على حركة البترول العالية ودول الخليج العربى المنتجة له والشركات التى تقوم بمبيعات البترول والدول اوروبية المستهلكة. من اجل هذا كان الاهتمام الكبير بالمشروع ..

عاليا: تسابقت الشركات المصرية الاجنبية معلنة استعدادها لقبوله وتنفيذه .. بتروليا: قامت وزارة الصناعة والبترول واجهزتها المسئولة بتوفير كل المعلومات التى تحتاج اليها هذه الشركات .. وأخرها تلك المناقشة المفتوحة التى اجراها الدكتور عزيز صدقي وزير الصناعة والبترول والثروة المعدنية مع ممثلى هذه الشركات العالمية التى اكدت اهتمام الجانب المصرى بتنفيذ المشروع فى موعدهم وتقدم بمجموعة الشركات فى سيق عليها الاختيار للتنفيذ

هندسيا: فان المهندس حسن مصطفى وزير الاسكان يدير فى اجتماعه مع شركات قطاع التشييد المحلية الى حثهم على المشاركة الاجنبية فى المشروع واعدا ببذل جهود وزارة فى دعم هذه الشركات لتمكينها من الوفاء بدورها الهام فى هذا المشروع ..

والشركات المختصة واساسيات الخزانات. التركيبات الميكانيكية والكهربائية. مسودات تخزين البترول. أجهزة الاتصال الطليونية. والاسلاك. المستمرات السكنية للعاملين فى المشروع.

٦ - ان مخطط مد الخط الى سيجتاز هذا الحجم من العمل النوع خوالى ٢٠ ألف عمل فى اليوم من مختلف المهن والمعدات. وقد بلغ الحد الاعلى لهذا المعدل خلال نصف مدة التنفيذ ٢٠ ألف عمل فى اليوم ..

٧ - ان اجالى وزن التوريدات اللازمة للمشروع تقدر بـ ١٠٠ ألف طن من الحديد والاسمنت و ٢٥ ألف طن من سجاد لازم لاستودات التخزين و ١٥ ألف طن من البترول.

اي ان هناك اجالى مستوردات تقدر بـ ١٥٠ ألف طن ينظر اهتمام توريدها فى فترة لا تتجاوز ١٢ شهرا لتجاوز المشروع فى موعده. اي بمعدل شهري قدره ١٢ ألف طن ..

المشكلات الفنية والحلول

ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها .. ان اقل نقل التوريدات الخارجية والى ان نقل وحدها من ٥٥ طرديا تنقل بغير عدد كبير من السيارات والتاورات من نوع خاص ودراسة ما يلى ..

ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها .. ان اقل نقل التوريدات الخارجية والى ان نقل وحدها من ٥٥ طرديا تنقل بغير عدد كبير من السيارات والتاورات من نوع خاص ودراسة ما يلى ..

١٥٠ ألف طن

معدات يستوردها الخط

٣٠ ألف عامل

يحتاج اليهم المشروع

٢٠ مليون جنيه

تقديرات المستلزمات المحلية

من شأن ان مشروعها كبيرا مثل هذا يتطلب جهودا كبيرة تلك فى بد التدرج التى يجب ان يكون لها من الصلة والاهمية بملئها شركة فى مجال كبير مثل مد هذا

كان هناك جانب من المسئوليات التى تولىها المصنعة، والى مسئولية العمل والتدوير بها، ان هذه الشركات تتطلع الى

ما فى يد الشركات المصرية والخبرة فى البترول فى المشروع وتصل بجيد واخلاق ..

هنا كان القائمين بالمهندسين فى مكتب رئيس مجلس ادارة شركة المصرية العامة

الاشادات الفنية .. ان

فى ضوء على المشروع واجهته. كلف صورة لما يتطلبه المشروع ايات تقنية وفنية ..

بوضع قرارات لتتخذها الشركة فى تنفيذ .. ان

ان التجهيز الاجلى لبدء المشروع الى ٦٠ مليون جنيه ..

تتطلب لبدء المشروع ١٥٠ ألف طن من الحديد والاسمنت و ٢٥ ألف طن من سجاد لازم لاستودات التخزين و ١٥ ألف طن من البترول.

اي ان هناك اجالى مستوردات تقدر بـ ١٥٠ ألف طن ينظر اهتمام توريدها فى فترة لا تتجاوز ١٢ شهرا لتجاوز المشروع فى موعده.

اي بمعدل شهري قدره ١٢ ألف طن .. ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها ..

ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها .. ان اقل نقل التوريدات الخارجية والى ان نقل وحدها من ٥٥ طرديا تنقل بغير عدد كبير من السيارات والتاورات من نوع خاص ودراسة ما يلى ..

ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها .. ان اقل نقل التوريدات الخارجية والى ان نقل وحدها من ٥٥ طرديا تنقل بغير عدد كبير من السيارات والتاورات من نوع خاص ودراسة ما يلى ..

ان تولى وصول معدات المشروع الى ميناء الوصول لابد من تنظيم وتجهيز لآلة تحميل اخذت حيلة استلم المعدات وسرعة الاجراء منها .. ان اقل نقل التوريدات الخارجية والى ان نقل وحدها من ٥٥ طرديا تنقل بغير عدد كبير من السيارات والتاورات من نوع خاص ودراسة ما يلى ..

الشركة المصرية لتجارة المعادن (سجل)

إحدى شركات المؤسسة المصرية العامة للتجارة الخارجية والمعادن
اعلان رقم ٦٨/٢ أفراد
تعلن الشركة عن حاجتها الى شغل الوظائف الآتية بالإدارة الإدارية

| الموظفة | الصفة | اشتراطات شغل الوظيفة |
|----------------------------|---------|---|
| ١ - اخصائى افراد اول | الرابعة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ٨ سنوات فى الشؤون الادارية او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ١٥ سنة فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ٢ - اخصائى تدريب اول | الرابعة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ٨ سنوات فى مجال التدريب .. |
| ٣ - اخصائى علاقات عامة اول | الرابعة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ٨ سنوات فى مجال أعمال الوظيفة او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ١٥ سنة فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ٤ - طبيب اول | الرابعة | بكالوريوس كلية الطب من احدى الجامعات المصرية او ما يعمله مع خبرة لا تقل عن ٨ سنوات .. |
| ٥ - طبيب ثانى | الخامسة | بكالوريوس كلية الطب من احدى الجامعات المصرية او ما يعمله مع خبرة لا تقل عن ٥ سنوات .. |
| ٦ - اخصائى افراد ثان | الخامسة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ٥ سنوات فى الشؤون الادارية او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ١٢ سنة فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ٧ - اخصائى افراد ثالث | السادسة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ستين فى الشؤون الادارية او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ٩ سنوات فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ٨ - سكرتير ادارى (١) | السادسة | مؤهل على مناصب مع خبرة لا تقل عن ستين فى أعمال السكرتارية والشؤون الادارية او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ٩ سنوات فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ٩ - اخصائى افراد حديث | السابعة | مؤهل على مناصب حديث التخرج او مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٧ سنوات فى الشؤون الادارية .. |
| ١٠ - كاتب اول | السابعة | مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٧ سنوات فى الأعمال المكتبية وبأعمال السجلات والفواتير بأحدى ادارات الشركة .. |
| ١١ - ممرض (١) | السابعة | دبلوم تريض مع خبرة لا تقل عن ٧ سنوات فى أعمال التمريض او خبرة فى أعمال التمريض مدة لا تقل عن ١٥ سنة مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ١٢ - اخصائى تدريب حديث | السابعة | مؤهل على مناصب حديث التخرج او مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٧ سنوات فى أعمال التدريب .. |
| ١٣ - اخصائى اجتماعى حديث | السابعة | مؤهل على مناصب حديث التخرج .. |
| ١٤ - فاضل (١) | الخامسة | مؤهل على مناصب وخبرة ٥ سنوات او مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ١٢ سنة فى مجال أعمال الوظيفة .. |
| ١٥ - فاضل (ب) | السادسة | مؤهل على مناصب وخبرة لا تقل عن ستين او مؤهل متوسط مناصب وخبرة لا تقل عن ٩ سنوات .. |
| ١٦ - رئيس حراس | السابعة | مؤهل اقل من المتوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ١١ سنة فى أعمال الحراسة او خبرة لا تقل عن ١٥ سنة فى مجال أعمال الوظيفة مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ١٧ - سكرتير ادارى (ب) | السابعة | مؤهل على مناصب حديث التخرج او مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٧ سنوات فى أعمال السكرتارية والشؤون الادارية .. |
| ١٨ - كاتب ثان | الثامنة | مؤهل متوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٤ سنوات بالأعمال المكتبية وبأعمال السجلات والفواتير بأحدى ادارات الشركة .. |
| ١٩ - حارس (١) | الثامنة | مؤهل اقل من المتوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٨ سنوات بأعمال الحراسة او خبرة فى مجال العمل مدة لا تقل عن ١٢ سنة مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ٢٠ - ممرض (ب) | الثامنة | دبلوم تريض مع خبرة لا تقل عن ٤ سنوات فى مجال التمريض او خبرة بأعمال التمريض مدة لا تقل عن ١٢ سنة مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ٢١ - كاتب ثالث | الثامنة | مؤهل اقل من المتوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٤ سنوات فى أعمال الحراسة او خبرة لا تقل عن ٨ سنوات مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ٢٢ - حارس (ب) | الثامنة | مؤهل اقل من المتوسط مناصب مع خبرة لا تقل عن ٤ سنوات فى أعمال الحراسة او خبرة لا تقل عن ٨ سنوات مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ٢٣ - ممرض حديث | الثامنة | دبلوم تريض حديث التخرج او خبرة فى مجال أعمال التمريض مدة لا تقل عن ٨ سنوات مع اجادة القراءة والكتابة .. |
| ٢٤ - تومرورى | العاشر | خبرة فى أعمال الوظيفة مدة لا تقل عن ٤ سنوات .. |
| ٢٥ - خبير (١) | العاشر | خبرة فى مجال العمل مدة لا تقل عن ٤ سنوات مع الايام بالفراة والمكتبية .. |

على من تتوافر فيه اشتراطات شغل احدى الوظائف ان يتقدم بطلب بالبريد الموصى عليه باسم السيد المدير الادارى للشركة المصرية لتجارة المعادن ص.ب ٦٩١ فى موعد اقصاه ٢٦ / ١١ / ١٩٦٨ موضحا به الاسم والوظيفة التى يرغب التمتع فيها والخبرات السابقة .. وجهة العمل الحالية ..

سنتم اخطار من ينطبق عليهم الشروط بعد الاختبار وسيتم التعيين طبقا لاحكام القرار الجمهورى رقم ٢٢٠٩ لسنة ١٩٦٦ والقرارات المعدلة والمكملة له ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

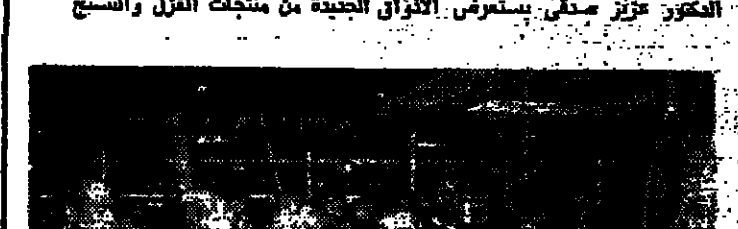
المقالات «عبد سباق»
شركة النيل العامة
للخزينة المسلحة «سيكو»
شركة النصر للمباني
والانشاءات ..

الصناعة والبترول والثروة المعدنية فى مواجهة الفل والفيج

يؤثر عزيمى يدي تقديره لعمى الفجاءات الجريه لشركا المؤسسة



المهندس عزيز حنى



المهندس عزيز حنى



المهندس عزيز حنى

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

المهندس عزيز حنى يستلم الى شرح المهندس حسن نائى رئيس مجلس ادارة المؤسسة من مدى ما وصلت اليه صناعة الفل من جهة

